

のと共栄信用金庫行動計画(第4回)

すべての職員が仕事と子育てを両立させることができ、その能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献できる企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 23 年 4 月 1 日から平成 25 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 内 容

目標 1	計画期間内に育児休業の取得状況を、次の水準以上にする。 男性職員 育児休業取得者を 1 人以上(当金庫 4 人目) 女性職員 育児休業取得率を 100%とする
------	---

<対策>

男性の育児参加計画書を活用し、育児休業を取得しやすくする。

目標 2	出産や育児のために退職した職員に対する再雇用制度の制定
------	-----------------------------

<対策>

出産や育児のため退職した職員が、正職員として復帰できる制度を制定する

目標 3	近隣住民・店舗利用者のため子育てバリアフリーを推進する
------	-----------------------------

<対策>

野々市支店において、トイレを乳幼児と一緒に利用できるように整備する。